

COMPANY

PROFILE

SARAMIN →

THE WORKVERSE

INDEX

PROFILE 03



NUMBERS
ALL YOU NEED
FINANCIAL OVERVIEW

SERVICE 09



SARAMIN SERVICE
HISTORY
PHILOSOPHY & VALUES

{일과 사람}이 모이는 단 하나의 세계

사람인은
이러한 세상을
꿈꿉니다.

다양한 포지션의 인재, 전에 없던 방식의 채용,
이 모든 것이 사람인에 있습니다.

이제, 일과 사람은 한 곳에서 만납니다.

서로가 서로를 원하는 곳, 바로 사람인에서.

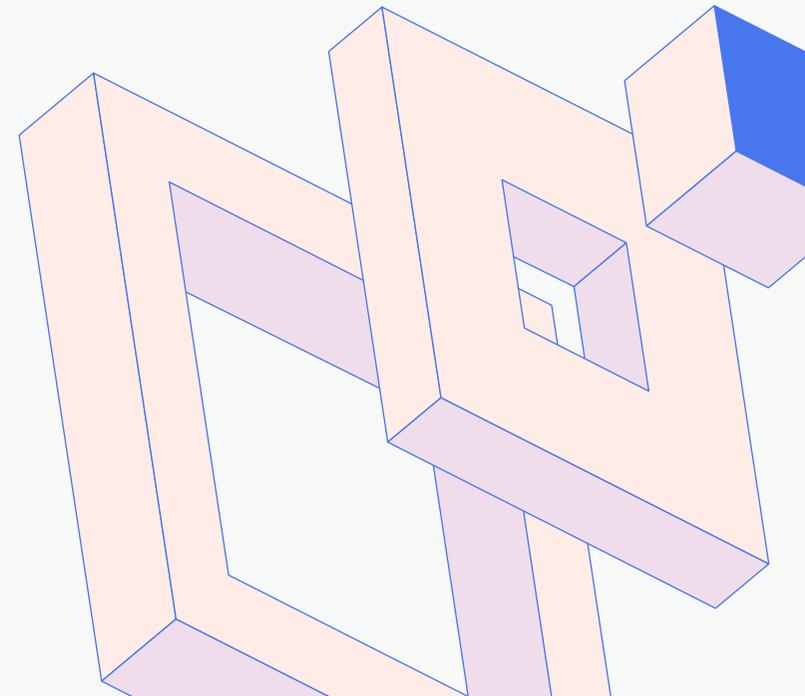




SARAMIN, THE WORKVERSE

일과 사람이 모이는 단 하나의 세계!

축적된 데이터와 고도화된 기술력으로
우리는 **기준**이 되었고, 빠르고 유연하게 시장을 **리드**했습니다.
이제, 한 걸음 더 나아가려 합니다. 이 소개서는
우리의 **발걸음**과 가리키는 **방향**에 대한 이야기입니다.



NUMBERS

{3명 중 1명}은 사람을 쓰고 있습니다.

우리나라 국민 **3명 중 1명**은 사람의 회원입니다.
그리고 사람인 기업 회원은 120만 개에 달합니다.
그렇게 매달 1,200만 명이 우리 워크버스에서 만납니다.

사람인 워크버스에서는 매년 3,000만 건 이상의
입사 지원이 일어나고, 기업은 원할 때 언제든지
160만 건에 달하는 이력서를 볼 수 있습니다.

누적 개인 회원

1,700만 명

누적 기업 회원

120만 개사

월간 활성 회원

1,200만 명

연간 입사 지원

3,000만 건

공개 중 이력서

160만 건

연간 등록 공고

200만 건

ALL YOU NEED

채용에 필요한 {모든 것}이 이곳에.

채용에 필요한 **인재 검증**부터, 구직자와 인사담당자에게 필요한 **콘텐츠**, 서로를 완벽히 매칭하는 **AI추천** 기능까지. **프리랜서, 개발자, 프리미엄 인재**를 넘나드는 **올라운드 채용솔루션** 바로, 사람이 만든 워크버스입니다.

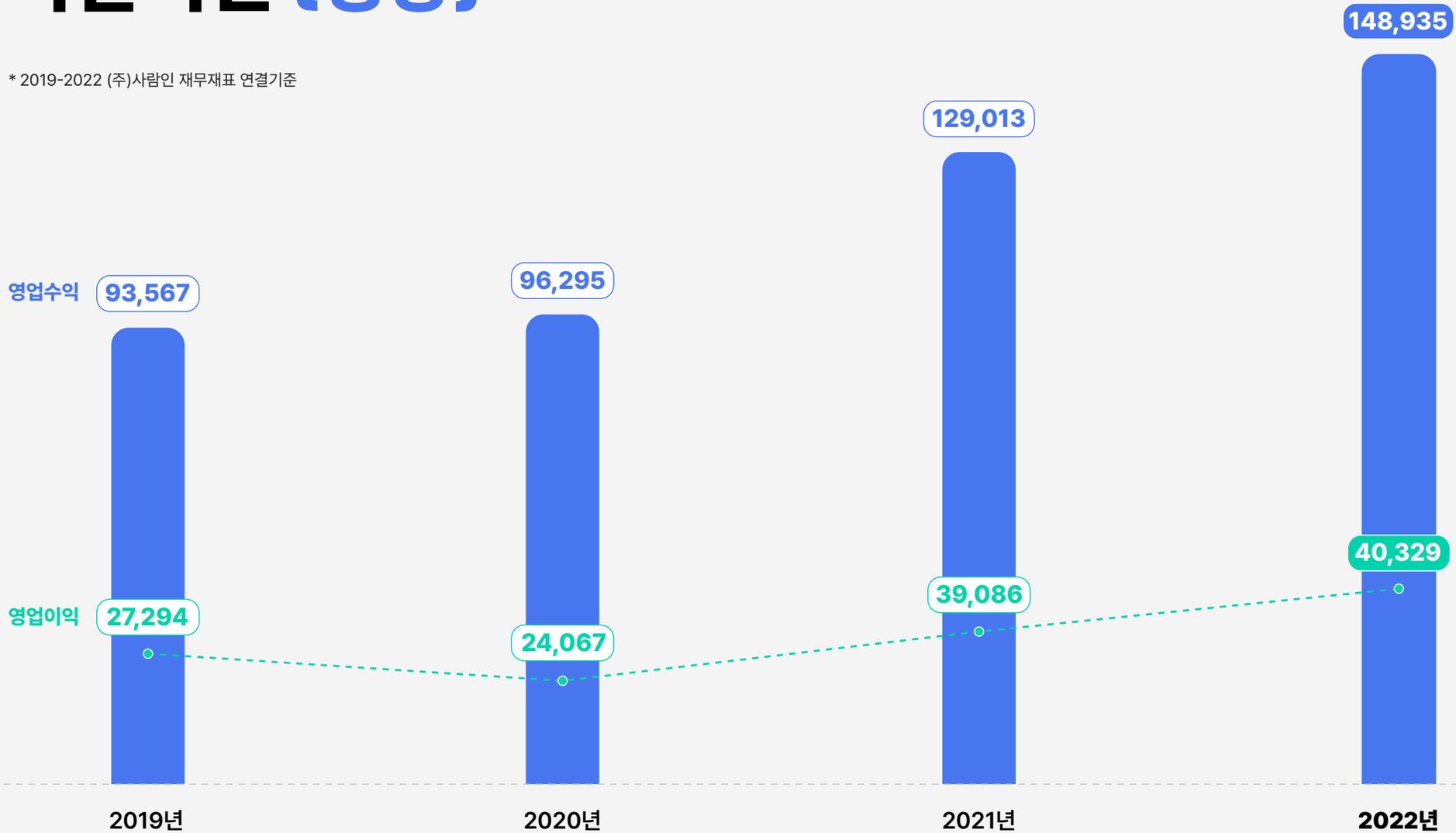


FINANCIAL OVERVIEW

지속적이고, 폭발적인 {성장}

(단위 : 백만 원)

* 2019-2022 (주)사람인 재무재표 연결기준



SARAMIN
THE WORKVERSE
SERVICES →

빅데이터와 매칭 시스템으로 움직이는 곳.

커리어를 개발하고 성장할 수 있는 곳.

기업과 사람이 모이는 워크버스는 이곳에서 시작합니다.



● **구직자에게는 새로운 기회를**

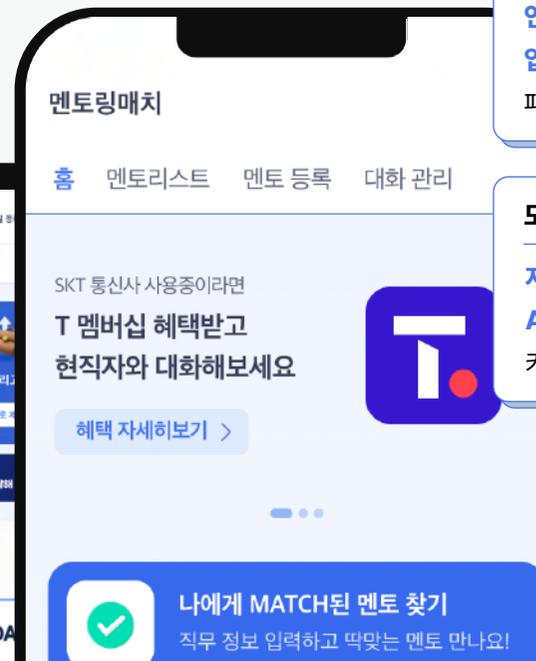
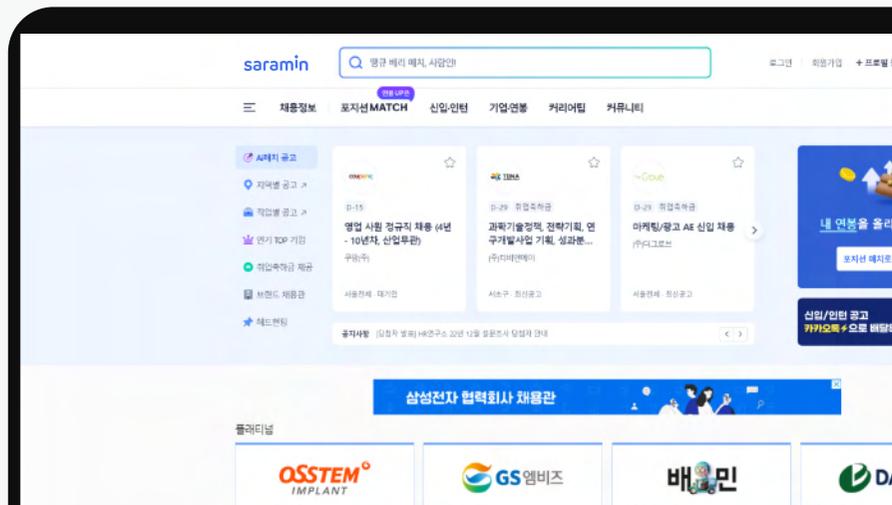
나와 맞는 곳, 성장이 기대되는 곳을 찾아 헤매던 시간은 이제 끝!
사람인의 방대한 데이터와 정교한 기술력은 절대 실패를 용납하지 않습니다.

● **기업에게는 놀라운 인재를**

끝없는 이력서 검토에도 불구하고 쉽게 만날 수 없었던 꼭 필요한 인재!
기업의 가장 큰 숙제, 채용. **사람인의 노하우**로 속 시원하게 해결됩니다.

● **커리어 성장의 새로운 거점**

현직자와의 멘토링, 공통 직무자와의 커뮤니티를 통해 커리어 로드맵 설계!
사람인의 커리어 서비스는 지금부터 시작입니다.



압도적인 데이터 01

연간 **3,000만 건** 이상 일어나는
입사 지원을 통해 지원자의 활동과
패턴을 파악하고 인재를 분류합니다.

모방할 수 없는 기술력 02

**자체개발한 20개 이상의 알고리즘과
AI 기술에 기반한 서비스**로
커리어의 시작과 끝을 함께 합니다.

멘토링매치

홈 멘토리스트 멘토 등록 대화 관리

SKT 통신사 사용중이라면
**T 멤버십 혜택받고
현직자와 대화해보세요**

혜택 자세히보기 >



나에게 **MATCH**된 멘토 찾기

직무 정보 입력하고 딱맞는 멘토 만나요!

또 하나의 강력한 인사팀이 되어줄 채용 전담 매니저.
우리는 놀라운 **팀십**으로 **최고의 인재**를 발굴합니다.



- 전 과정을 책임지는 전담 매니저

공고 등록부터 맞춤 디자인까지.
기업의 채용을 전담하는 매니저가 부담은
줄여주면서 끝까지 **밀착 케어**합니다.

- AI의 빈틈 없는 인재 관리

550만 건이 넘는 방대한 인재풀에서 선별한
인재만 추천합니다. 또한 기업은 원하는 인재에게
언제든 직접 제안할 수 있습니다.

- 인재를 만날 때까지 무제한

채용에만 신경쓸 수 있도록 돕습니다.
수수료는 채용 완료 후, 헤드헌터 이용 시의
절반인 합격자 연봉의 **7%**만 받습니다.

saramin MUST 지원자채용 인재풀 스마트 리크루터 인적성검사 합격자관리 일정관리 영상면접 NEW 메시지 상품안내 + 채용 등록 사람인테... 홍길동 님

스마트 리크루터 홈 관리내역 스마트 리크루터 소개

Smart Recruiter

똑똑한 채용의 시작!
Fit한 인재를 빠르게 만나보세요

우리 기업의 약정 상태

채용중

고객센터

02-2025-4733 | help@saramin.co.kr

채용 현황
합격 정산

놀라운 **인재**는 당연하게도 모든 기업이 탐내는 법.
기다리면 늦습니다. 사람인 인재풀로 **추천** 받고,
검색할 수 있습니다.



● 어느 분야, 어떤 역량의 누구라도

21개에 달하는 세분화된 직군, 대도시 인구에
맞먹는 **160만 명**의 경력자가 한자리에!
지금 바로 만날 수 있습니다.

● 꼭 맞는 인재, 추천으로 먼저

모두가 주목하는 인재는 **벋지**로 한눈에 알아볼 수
있습니다. 이들을 저장해 놓고 여러 후보자와
함께 **관리**할 수 있습니다.

● 편하고 빠르게, 우리 사람으로

꼭 필요한 인재를 발견했다면 남은 건
성공적인 영입뿐. 우리는 **커뮤니케이션**을
위한 모든 도구를 갖추고 있습니다.

The screenshot displays the Saramin talent pool website. At the top, there's a navigation bar with the Saramin logo, 'MUST' branding, and various service links like '지원자채용', '인재풀', '스마트 리크루터', etc. Below the navigation, there are tabs for '인재풀 검색' and '후보자 관리'. A search bar is prominently featured with the text '새로워진 인재풀로 원하는 인재를 찾아보세요.' and a search icon. Below the search bar, there are several filter tags such as '# 24시간 내 응답 확률이 높음', '# 적극 구직 중', etc. The main content area shows a candidate profile for '장○○' (Jang○○), a 29-year-old with 7 years of experience. The profile includes a profile picture, name, age, experience, and a '추천' (Recommend) badge. Below the name, there's a detailed description of the candidate's background, including their role as a '사람인 HR NX팀' member and their education at Seoul National University. There are also tags for skills like 'Azure', '서비스 운영', '기획', 'UX/UI', etc. At the bottom right of the profile, there are buttons for '후보자 저장' (Save Candidate) and '이직제안 하기' (Make Job Offer).

채용의 **모든 과정은 쉽고 간편**해야 합니다.
 채용 홈페이지 개설, 공고 게재, 면접까지 **한 곳에서.**
 새로운 리쿠르트 유니버스의 시작, **리버스**



- 같은 업무의 반복, 리버스로 한 번에

최대 취업 플랫폼 사람인에 공고를 자동 생성하고,
 다양한 채용 플랫폼과의 공고 연결은 기본.
 각기 다른 경로로 지원하는 후보자도 한 곳에서 관리합니다.

- 업무 시간은 줄이고, 채용 효율은 UP!

여기저기 연락하지 말고, 면접 일정 조율도 리버스에서 한 번에.
 슬랙, 구글 캘린더, 잔디 등의 협업툴과 연동해
 업무 효율을 높이세요.

The screenshot displays the RiVerse ATS interface. On the left, there's a navigation menu with icons for '리버스', '피플팀', and '채용 리스트'. The main area is divided into several sections:

- 내 활동 (My Activity):** A list of recent activities such as '커피챗 김보경 · UX리서처', '1차 인터뷰 박수아 · 프로덕트 디자이너', and '서류 평가 정운유 · 백엔드 개발자'.
- 채널 멤버 20 (Channel Members):** A list of team members including Joy 나, evan, Jerry, selly, and connor.
- 피플팀 실시간 현황 (People Team Real-time Status):** A section showing the status of candidates, with a highlighted entry for '[프로덕트 디자이너] 이상섭 후보자'.
- 상세보기 (Details):** A pop-up window showing a detailed view of a candidate named '박라온', including their profile, interview schedule, and contact information.

오직 **개발자 채용**을 위한 완벽한 솔루션, 점핏.
주니어 개발자의 첫걸음부터 기술 스택별
커리어패스까지 함께합니다.



- HR 노하우에 테크 전문성까지

개발자는 **기술 스택과 경력**에 따라, 기업은 **규모와 직무**에 따라 서로의 필요를 채워주고 함께 성장할 수 있습니다.

- 수수료는 채용 후에

채용 확정 전까지는 일체의 수수료가 없습니다.
이에 더해 **개발자에 특화**된 헤드헌터의 매니징도 제공합니다.



다양하게 변화하는 일과 직장에 대응하는 플랫폼, 사람인 Gig.
전문인력이 필요한 **기업과 프리랜서를 연결,**
새로운 시너지를 만듭니다.

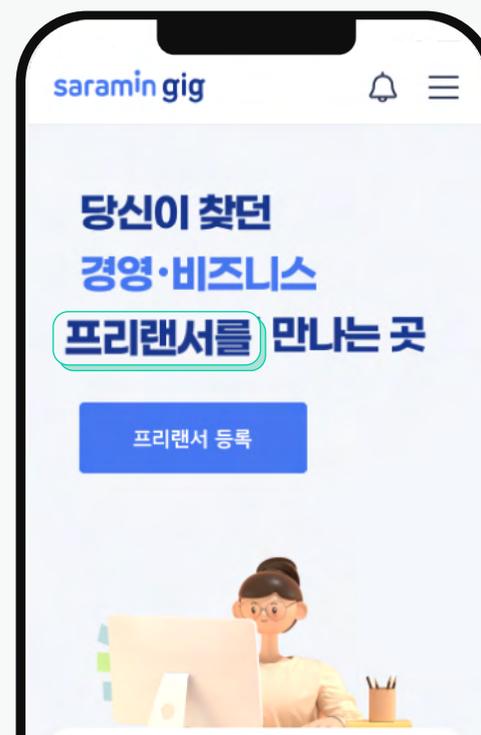
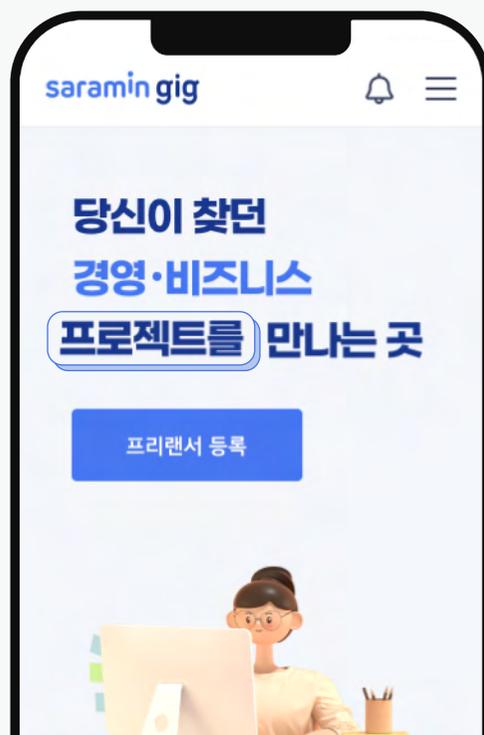


- 프리랜서는 안전하게 재능을 펼치도록

미팅부터 계약, 프로젝트 진행, 정산까지 책임지면서도 **수수료는 제로.**
모두가 특별한 재능을 펼칠 수 있도록 기회를 선사합니다.

- 기업은 프로젝트 성공만 생각하도록

복잡하고 번거로운 업무는 전담 매니저가 책임집니다.
국내 최대 인재풀로 고정비를 줄이면서도 **최고의 퀄리티**를 약속합니다.



효율, 안정성, 유연함까지 갖춘 **맞춤형 인재선발 시스템**.
최적의 인재를 뽑기 위한 채용 홈페이지 제작부터
면접, 합격 발표까지의 모든 일은 우리가 합니다.

● 채용 브랜딩의 시작

채용 홈페이지 **커스터마이징**, 각 기업의 기준에 따른 전형 구성,
지원자 관리 솔루션까지. 우리는 컨설팅을 통해 채용 브랜딩까지 설계합니다.

● 공공기관과 공기업 채용까지

과정과 결과의 공정성이 중요한 공공기관과 공기업 특성에 맞춰
채용환경을 분석하고, 프로세스 전반을 구축합니다.

합격자 발표

성명	성명	이메일	test@gmail.com
지원번호	지원번호	수험번호	100007

본인 정보까지, 완벽하게.
사후관리에 합격하신 것을 축하드립니다.
1차 면접을 안내해드리오니 합격하시어 채용 절차 완료하시기 바랍니다.

1차 면접 안내
- 일시 : 08-17
- 시간 : 15:00

F.I.T Summary

Saramin
saramin

총합평가
A+
학점 / 92점
지원자 순위 157명 / 15,000명 기준

인성평가
A+
지원자 순위 15명 / 7명
평가자 순위 15명 / 300명

직무능력검사
A+
지원자 순위 15명 / 7명
평가자 순위 15명 / 100명

영역	적합기준	성시결과	판정
종합평가	40점 이상	92점	적격
인성검사	40점 이상	91점	적격
부적응검사	80% 미만	82%	양호
직무능력검사	40점 이상	94점	적격
중요신호	80점 이상	90점	양호

사람인
구직자에게는 행복한 삶의 터전이 될 일자리를,
기업에는 성장을 이끈 핵심인재를 연결하는 사람인
사람인에서 미래를 이끌어갈 도전적 인재를 채용합니다.

지원서 작성 QnA 복리후생

광고목록
[중요] 사람인에이치알 공채 2020.10.01 - 2020.10.15
[중요] NAY 기획자 내/외 디자인

대기업, 외국계 기업 인사담당자 출신과
심리학 전문가가 만든 **토탈 HR 솔루션** 프로바이더.
차별화된 HR 솔루션을 제공합니다.



● **인재 발굴 플랫폼, 더플랩 커넥트**

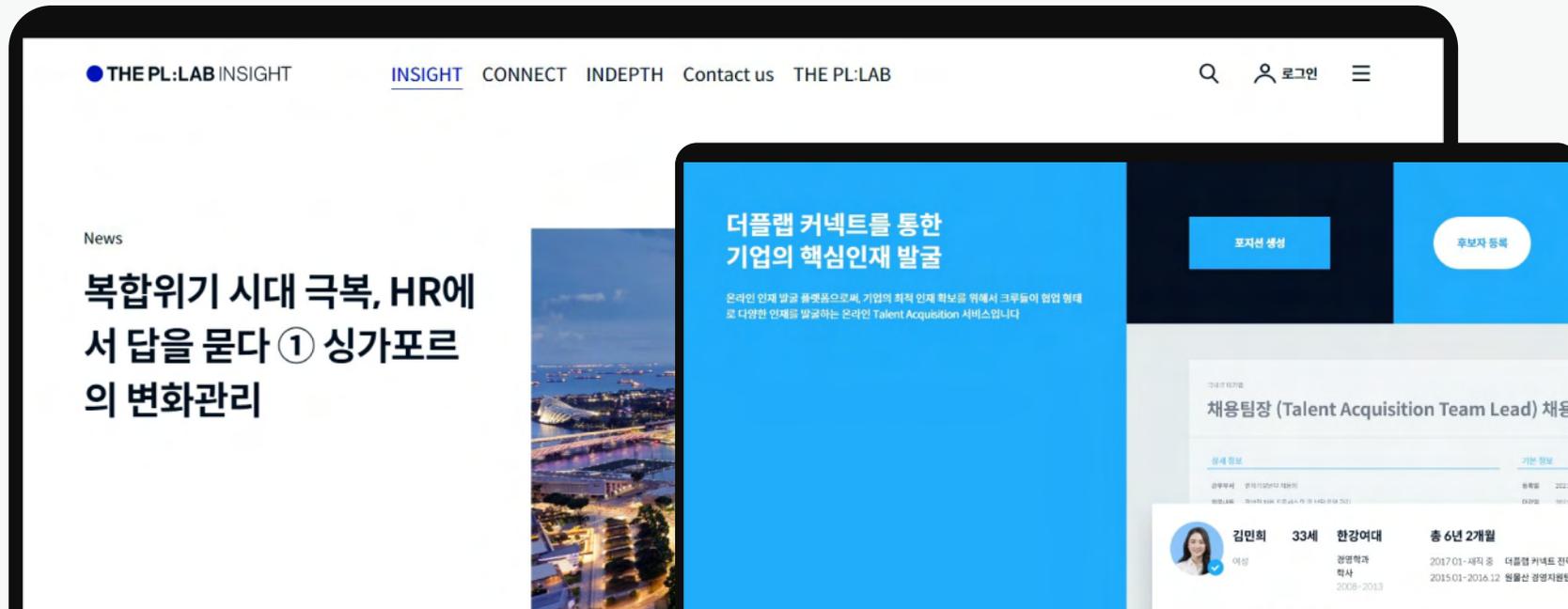
믿고 맡길 수 있는 **인재 발굴**
(Talent Acquisition) 플랫폼입니다.
핵심인재 발굴 서비스를 온라인으로
편리하고 안전하게 제공합니다.

● **HR 콘텐츠 플랫폼, 더플랩 인사이트**

HR 전문가가 발간하는 연구 보고서
People Report와 저명인사들이 진행한
웨бина 강연자료를 비롯하여, **HR 관련 콘텐츠**를
제공하는 지식과 인사이트의 보고입니다.

● **인재 검증 플랫폼, 더플랩 인덱스**

Human Risk 진단을 위한 **HRA**, 다국어가 지원되는
글로벌 성격 검사 **GPT**, 인재 채용에 특화된 **F.I.T**
솔루션과 함께 **레퍼런스 체크**까지 더하여, 입체적이고
과학적으로 인재를 검증할 수 있습니다.



간단한 **온라인 검증 프로세스** 만으로 후보자 검증, 성과 검증, 레퍼런스 체크, 법적 리스크까지. 다면평가형 평판조회는 물론 인사담당자의 업무까지 혁신적으로 줄여드립니다.

- **역량부터 성향까지 객관적인 평가**

다수의 응답자를 대상으로 정량적이고 객관적인 평가를 진행합니다. 후보자 본인과 응답자 **답변 간 갭**을 분석해 역량 평가 및 성향 분석 결과와 함께 제공합니다.

- **인사담당자의 업무를 혁신하는 프로세스**

후보자 정보만 입력하세요. 진행 상황 및 결과 보고서 관리와 이 외 개인정보 관련 법적 리스크 예방까지 인사담당자의 **업무 효율**을 놀라게 개선합니다.

레퍼런스 체크 등록

부서명 필수

후보자명 필수

연락처 필수

* 숫자만 입력해주세요

레퍼런스 체크 결과 요약

전체 답변은 '레퍼런스 체크 결과 상세'에서 확인 가능

후보자 추천 여부

다수의 응답자가 후보자의 추천여부에 대한 결과를 종합적으로 도출

김현빈 후보자를 추천함

성과 창출

비슷한 경력의 피어(Peer)그룹내에서 후보가 창출한 성과의 수준에 대해 후보자 본인과 응답자가 답변한 결과 (4점 만점)

후보자 4.0점

응답자 평균 2.5점

P-Value

People Value, Personal Value 로서 업무 수행, 조직등과 관련된 사항에 대해 후보자 본인과 응답자가 답변한 결과 (4점 만점)

후보자 3.1점

응답자 평균 1.5점

216만 건이 넘는 방대한 응시 데이터로 조직적합성, 위협성 평가, 업무성과 예측, 잘못된 채용의 리스크를 사전에 줄입니다.
국내 **52,000여개 기업**이 선택한 사람인의 강력한 톨입니다.

● 우리 회사와 FIT한 사람을 찾았다면? F.I.T

- **Work-DNA**기반 지원자 인성과 심리적 리스크를 평가합니다.
- 지원자가 조직에 미칠 긍정/부정 영향력을 예측합니다.
- 국내외 **100여편 이상** 논문기반으로 타당성이 높습니다.
- PC 응시환경에 최적화되어 있습니다.

* Work-DNA란? 일 잘하는 뛰어난 인재들이 갖춘 공통역량

● 인적성 검사 첫 도입은 S.A.T

- 지원자의 핵심적인 인성 요소와 업무의 기본요소를 판단합니다.
- 인적성을 종합해 후보자의 기본 자질을 빠르게 검증할 수 있습니다.
- **40만 명 이상**의 데이터로 검증해 신뢰도가 높습니다.
- 모바일과 PC 응시환경을 지원합니다.

● 준법 의식을 미리 진단하는 HRA

- 조직의 **ESG**평가 지표와 연계 가능한 개인 검증입니다.
- 개인 비위 관련 잠재적 위험요소를 사전에 진단합니다.
- 준법 리스크 관련 구성원의 인식 개선에 기여합니다.
- 채용 단계에서 사전 예방하는 국내외 유일 평가 톨입니다.

● 글로벌 인재, 글로벌 기업을 위한 검사 GPT

- **역량선택, 다국어검증, 다국어***로 결과를 제공받습니다.
- HR연구소의 전문가가 개발하고 언어별 타당화를 실시하였습니다.
- 평가 역량은 채용 직무 및 대상에 맞춰 손쉽게 변경할 수 있습니다.
- 해석 결과는 리더십 진단/직원 관리 등에도 활용할 수 있습니다.

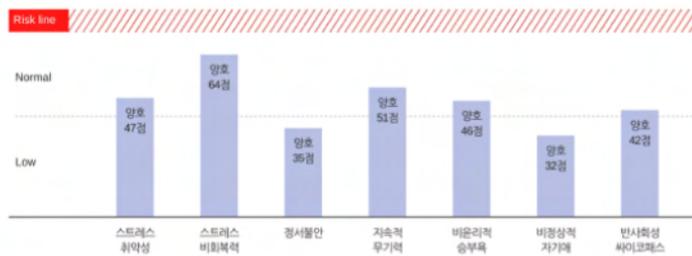
* 한국어/베트남어/중국어/영어 지원

Diagram



- **경직결손성**: 진실하고 도덕적이며 정열하고 겸손한 성향
- **정서성**: 심리적으로 안정적이고 당대하여 자립적인 성향
- **외향성**: 다른 사람과의 시교, 자극과 활력을 추구하는 성향
- **원만성**: 타인에게 반하지 않는 협조적인 태도를 보이는 성향
- **성실성**: 목표를 성취하기 위해 성실하게 노력하는 성향
- **개방성**: 상상력과 호기심, 모험심, 특이한 아이디어의 계층

● 지원자 성향



방대한 자기소개서 데이터를 기반으로 한
AI 자기소개서 평가입니다. 블라인드, 표절 분석, 문항적합도,
 면접질문까지 지원자 분석 업무를 혁신적으로 개선합니다.

● 선별 평가

- 자소서 내용을 분석해 자소서 **돌려쓰기 여부**를 판단합니다.
- 블라인드 사항, 표절여부, 비속어 사용여부를 판단합니다.
- 글의 의도와 주제를 분석해 무의미한 내용, 지원거부이사 포함답변을 변별합니다.

● 선발 평가

- 핵심문장 **하이라이팅**과 **관련 면접질문**을 제공합니다.
- 문항별 답변의 적합률과 소프트스킬을 분석하고 지원자들과 해당 분야 내의 **종합 완성도(%)**를 근거로 리포트를 제공합니다.

* 성실성, 자신감 등 총 7개 영역, 세부 24개 항목

분류 기반 응용질문 생성 기술사례

자기소개서

디지털 시대로 진입하면서 모바일 서비스의 중요성이 더욱 커졌고, 이에 따라 DB관리의 중요성 또한 커졌습니다. 또한 단순히 DB를 관리하는 것 뿐 아니라 데이터를 분석하는 능력도 중요해졌습니다. 이러한 역할을 갖추기 위해 다음과 같은 노력을 했습니다. 학부 과정에서 전사적DB 모델링 과목을 수강하며 다량의 데이터를 **MySQL를 통해 다루는 방법을 학습했습니다.** 이후 DA과목을 수강하며 토픽 모델링, TOPSIS, 의사결정나무 등 다양한 의사결정 방법론을 배우고, 이를 **Python을 통해 실습했습니다.** 또한 학부연구생 활동을 통해, 특히 텍스트 데이터를 **Scikit-learn을 활용한 토픽 모델링, Pytorch를 활용한 딥러닝 모델링** 등을 통해 연구를 진행하고 논문을 작성하며 이론 학습에 그치지 않고 직접 적용했습니다. 또한 랩실 과제와 관련된 DB를 관리하면서, DB모델링 과목에서 학습한 쿼리문 등을 실제로 활용했습니다. 더하여 졸업논문으로 수치 데이터를 **EWM, TOPSIS 등을 통해 분석하고 중요도를 산출하는 연구**를 진행했습니다. 이처럼 다양한 DB관리 및 데이터 분석 경험으로, 디지털 시대를 맞아 발맞춰 나아갈 수 있는 인재가 되겠습니다.

응용질문 : 직무 관계 기반

- 1 다양한 SQL 기술 중에서 MySQL이 가지는 강점을 간략하게 서술해 주세요.
- 2 Pytorch와 Tensorflow를 비교해서 설명해 주세요.

역량질문 : 직무 키워드 기반

- 1 토픽 모델링은 어떤 방법을 활용했는지 상세히 설명해 주세요.

포리질문 : 동사구 패턴 기반

- 2 중요도를 산출하는 연구를 진행하였는데, 연구한 과정에 대해서 상세히 말해 주세요.

클러스터질문 : 유사 문장 기반

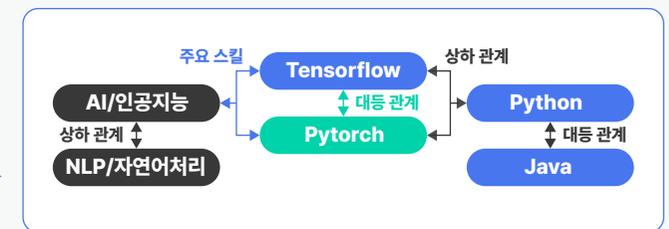
- 3 사용한 개발 언어를 선택한 이유는 무엇이었나요?

약/강점질문 : 문항적합도 기반

- 본인이 제일 잘 할 수 있는 업무는 무엇입니까?

확장

직무 키워드 분류



후보 질문 추출

Pytorch와 Tensorflow 비교 질문

AI/인공지능 분야에 대한 질문

Python 스킬에 대한 질문

원하는 인재를 만나는 **새로운 공간, 사람인 카페.**
 미래의 지원자와 직접 만나고 소통하면서
 기업을 더 효과적으로 알리세요.



- 오프라인 채용 설명회

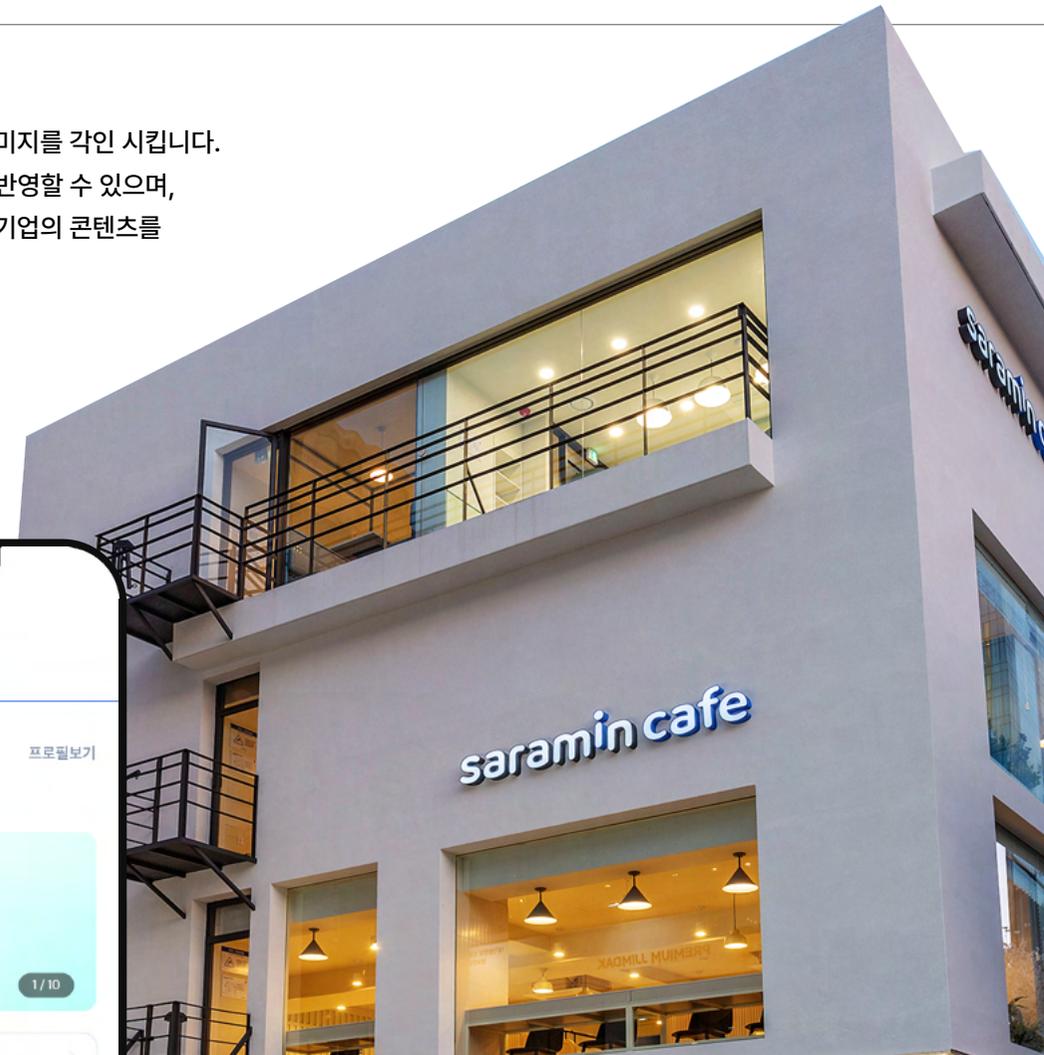
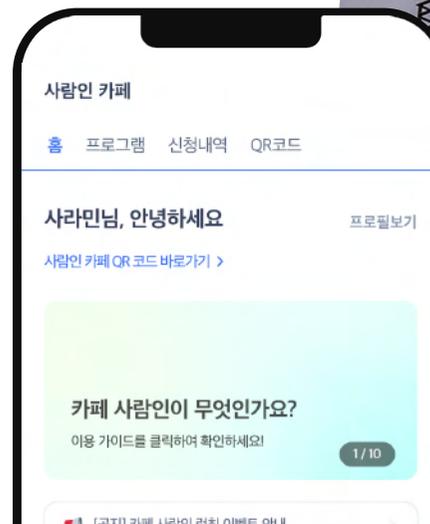
기업 컨셉을 살린 채용설명회를 새로운 공간에서.
 기획, 홍보, 모객, 대관, 운영까지
 사람인 카페가 제공합니다.

- 기업 홍보

젊고 트렌디한 공간에 기업 이미지를 각인 시킵니다.
 공간별로 기업명, 브랜드명을 반영할 수 있으며,
 디지털 사이니지를 통해 우리 기업의 콘텐츠를
 예비 지원자에게 노출합니다.

- 리크루팅 프로그램

예비 지원자들과 직접 소통하면서 긍정적인 이미지를
 형성하세요. 채용 포지션에 맞는 학교, 학과, 학회 타겟을
 모객해 네트워킹 행사가 가능합니다.



HISTORY

우리는 문제를 발견하고 그것을 {해결}해 왔습니다.

핵심 기술의 진화

신규브랜드 론칭 · 확장

B2B 서비스 론칭



- 2013.11
사람인 앱 론칭
모바일로 직장을 구하는 시대의 시작



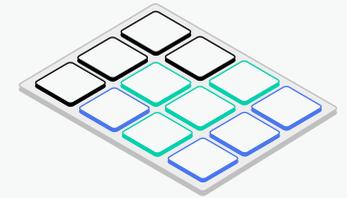
- 2014.12
AI LAB 설립
사람인을 더 똑똑하게 AI, 빅데이터 연구 전담조직 탄생



- 2020.02
베트남 취업 포털 앱랜서 인수
사람인의 노하우, 동남아 채용시장을 지배하다



- 2020.08
HR연구소 설립
채용 솔루션 개발 전문기관의 탄생



- 2023.03
커리어챗/멘토링매치 론칭
일의 시작부터 성장까지 커리어 로드맵도 사람인에서

- 2016.09
사람인 추천 론칭
더욱 간편하게, 힘들게 찾기 전에 우리가 먼저 추천을

- 2020.06
인재풀 서비스 론칭
딱 맞는 인재 발굴의 시작

- 2021.03
점핏 론칭
개발자 채용과 브랜드핏 고민 해결 솔루션

- 2023. 04
사람인 카페 오픈
새로운 공간에서 원하는 인재를 만나다

- 2017.04
사람인 연봉정보 론칭
45만개 기업의 연봉정보와 입사 시 예상연봉까지

- 2021.12
더플랩 론칭
토탈 HR 솔루션 프로바이더

- 2023. 08
챗GPT 서비스 도입
AI가 이력서 작성부터 자기소개서, 면접까지 효율적으로 코칭

우린 이 여정에서 다음과 같은 {철학과 가치}를 지켜가고 있습니다.

신뢰 PHILOSOPHY

내가 원하던, 나를 원하던
서로를 만날 것이라는 **믿음**.
사람인은 그 믿음을 만듭니다.

...

사용자중심 MIND

사람인은 구직자와 기업의
진심을 바라봅니다.
사용자의 모든 경험을
섬세하게 **혁신**합니다.

...

연결 ACTION

필요한 서로를 **연결**합니다.
그리고 서로를 **성장**시킵니다.
사람인은 사람과 일의 가치를
높여가고 있습니다.

...

플랫폼을 넘어 {워크버스}로.

사람인의
세상에서 미래가
시작됩니다.

라이프사이클에 따른 일의 의미를
재정의하고 조직과 구성원이 함께 성장할
그라운드를 엽니다. **기업은 놀라운 인재를,
구직자는 새로운 기회를 만납니다.**

일의 미래가 시작되는 곳.
바로 우리가 만든 이 세계에서.





단순히 필요한 것을 한데 모은 것에 그치지 않습니다.
우리의 서비스가 세상을 바꿀 수 있기를 원합니다.
일이 사람을 성장시키고, 사람은 일로 행복해지는
세상을 바라봅니다.

**연결의 기술과 진심의 철학으로 채용을 혁신하는
커리어 플랫폼, 사람인입니다.**

**사람인은
커리어의 세계관을
만들어갑니다.**

SARAMIN THE WORKVERSE CONTACT ↓

WEB www.saramincorp.co.kr

EMAIL help@saramin.co.kr

TEL 02-2025-4733

ADDRESS 서울특별시 구로구 디지털로 34길 43 코오롱사이언스밸리 1차 14층

saramin